

Публичный отчёт

о выполнении обязательств территориального Соглашения между Исполнительным комитетом Верхнеуслонского муниципального района, муниципальным казённым учреждением «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района» и Верхнеуслонской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы

Добрый день, Максим Михайлович, Фарид Минфазыловна, участники сегодняшнего заседания.

СЛАЙД 1. титул

Верхнеуслонской территориальной организацией Профсоюза, МКУ «Отдел образования», руководителями образовательных организаций и первичными профсоюзными организациями проводилась системная работа по выполнению обязательств территориального Соглашения на 2021-2023 годы, коллективных договоров в образовательных организациях. Благодаря совместной деятельности мы отмечаем, что обязательства территориального Соглашения выполняются.

СЛАЙД 2. Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики за этот период решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. Значительная победа трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составляет 19.242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике.

- **на 17,5% повышены оклады педагогических работников**, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;
- **повысились ставки и доплаты руководителям образовательных организаций**;
- **на 43% увеличены оклады учебно-вспомогательного персонала**, повысились базовые ставки;

- **классным руководителям общеобразовательных организаций с подачи профсоюза установлено ежемесячное денежное вознаграждение в размере пяти тысяч рублей** за счёт средств федерального бюджета;

- **ежемесячная доплата молодым педагогам** в первые три года работы (2510 рублей) – у нас таких 4 специалиста;

- **добились компенсации коммунальных расходов сельским педагогам** в размере 1200 рублей в месяц. Сохранили выплаты и вне отопительного периода. 334 педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности района получают коммунальные льготы;

СЛАЙД 3 Вместе с тем, проблемы остаются - высокий уровень заработной платы достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов. 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

СЛАЙД 4 Развивая социальное партнерство на основе отраслевого Соглашения, сохраняя льготы и гарантии для работников образования, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику.

Так, в территориальном соглашении действует важный пункт (1.7.9.), который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только на членов профсоюза.

Во всех 33 первичных профсоюзных организациях заключены Коллективные договоры, действие которых распространяется на 640 работников образования - работающих членов профсоюза.

Слайд 5. Ежегодно в рамках социального партнерства территориальной профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций. Перечислять не буду, часть из них вы видите на слайде.

Воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам такими, как

- мамин день- 182 работника;
- бракосочетание работника – 1 работника;
- бракосочетание детей – 6 работников;
- проводы в армию – 2 работника;
- при потере близких – 14 работников;
- родителям первоклассников – 8 работников;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 22 раб.
- 127 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.
- доплата молодым педагогам – 4 человека

СЛАЙД 6. Для методического сопровождения создан республиканский электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где опубликованы самые востребованные работниками образования льготы. На сегодняшний день в базе их свыше 1,5 тысяч. Ежегодно в них появляются дополнительные льготы и гарантии, новые разделы. Например, «Спорт и здоровье».

СЛАЙД 7. Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;
- введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;
- работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке;
- заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, в том числе дистанционно;
- получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;
- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников.

В 2023 году прошли аттестацию 74 педагога. Из них на высшую – 8, на первую -35, педагог-наставник -2. Из них 29 прошли с применением упрощенных форм педаттестации (22 на высшую, 7 на первую).

СЛАЙД 8. Территориальная профсоюзная организация поддерживает конкурсы профессионального мастерства, являясь их соучредителем. В 2023 году призером Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года России» стал Костянян Артур Арманович, лауреатом Всероссийского конкурса «Мой первый учитель» стала Тихонова Юлия, Финалистом Всероссийского конкурса профессионального мастерства педагогов «Мой лучший урок-2023» стала Гордеева Миляуша Миннулловна. Ежегодно в районе увеличивается количество участников конкурса «Учитель года России», что поднимает престиж учительской профессии. Методической службой района совместно с победителями и призерами профессиональных конкурсов прошлых лет в районе проводятся установочные методические семинары для участников муниципального и зонального этапов конкурса. На августовском совещании ежегодно чествуются победители профессиональных конкурсов с денежными поощрениями.

СЛАЙД 8. Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

При поддержке профсоюз в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей. Работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализовано 4 сертификата на сумму 100 тыс. рублей.

СЛАЙД 9. Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд».

В 2023 году активно пользовались спросом санатории «Ливадия» (7 человек), «Васильевский» (10 человек), где 27 членов профсоюза приняли участие в этом социальном проекте.

Традиционно в этом году в период с мая по июль были организованы речные круизы по Волге на теплоходах «Федор Панферов» и «Тихий Дон». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, социальных партнеров, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. 4 члена профсоюза приняли участие в данном направлении.

СЛАЙДА ТУТ НЕТ В этом году был реализован новый проект «Анапа. Пляж».

Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе. 5 членов профсоюза нашего района с удовольствием отдохнули по проекту.

Среди педагогов РТ востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. От нашего района воспользовались путевкой 5 человек

СЛАЙД 13. В 2022 году, республиканский комитет запустил для членов профсоюза новый проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 4 работника образования.

В связи с этим прошу председателей профсоюзных комитетов совместно с руководителями взять этот вопрос под особый контроль. Программа продолжена в 2024 году.

Слайд 14. Три года назад в республиканской организации профсоюза был создан фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из этого фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации.

В 2023 году 2 члена профсоюза первичных профсоюзных организаций на общую сумму 10 000 рублей.

Также мы продолжаем поддерживать средствами фонда участников СВО и их семьи. В прошлом году, так же территориальной профсоюзной организацией была оказана материальная помощь членам профсоюза из мобилизованных семей на сумму 15 000 рублей.

СЛАЙД 15.

Уважаемые коллеги!

Территориальная профсоюзная организация поддерживает все конкурсы профессионального мастерства, являясь их соучредителями. Мы гордимся успехами наших педагогов, победителей республиканских и Всероссийских конкурсов 2023 года.

Также благодарим Министерство образования и науки РТ за учреждение новых наград для работников образования, которые уже вручаются нашим педагогам. Например, нагрудный знак «Яшь могоаллим» получили 5 молодых педагогов.

Уважаемые коллеги!

Важным является раздел отраслевого Соглашения «Условия и охрана труда». В уходящем году уделялось повышенное внимание разъяснительной работе по новым нормативным актам в области охраны труда.

СЛАЙД 16. Хотелось бы напомнить, что обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда является **обязанностью** работодателей. Проведение многих обязательных мероприятий (таких как, обучение по ОТ, обязательные психиатрические освидетельствования, специальная оценка условий труда, обеспечение работников СИЗ и др.) невозможно обеспечить без соответствующих финансовых вливаний со стороны учредителей. Именно отсутствие финансирования является одной из наиболее распространенных первопричин нарушений.

Также по итогам контроля отмечается рост нарушений, связанных с проведением обучения по охране труда. Прежде всего это связано с вступлением в силу новых Правил обучения.

СЛАЙД 18. По-прежнему остается **проблемным вопрос соблюдения требований охраны труда при обеспечении работников СИЗ и смывающими средствами**. Напоминаем, что с первого сентября этого года вступили в силу новые нормативные акты, регламентирующие порядок и нормы обеспечения. Обращаем внимание на необходимость приведения в соответствие им локальных нормативных актов образовательных организаций.

Обучение руководителей, ответственных и уполномоченных по охране труда – это обязательное условие по соблюдению требований по охране труда.

В 2023 году обучен 63 сотрудник образовательных организаций.

Финансирование мероприятий по охране труда в Верхнеуслонском муниципальном районе за отчетный период составил 2097 781,0 тыс.руб.

- проведение СОУТ – 372,0 тыс.руб.

- приобретение спец.одежды, спец обуви и др. СИЗ – 57500 тыс.руб

- пожарную безопасность- 793 846 тыс.руб;

- проведение обучения по ОТ- 83 200 тыс.руб
- проведение ремонтных работ- 300 708 тыс. руб;
- другие мероприятия 292 435 тыс.руб.

По состоянию на конец 2023 год запланировано СОУТ в 29 образовательных учреждениях. В 23 учреждениях работа завершена (654 рабочих места-73%), в 6 в процессе.

В 2023 году в Верхнеуслонском муниципальном районе несчастных случаев не было.

В образовательных организациях в составе комиссии работают 8 уполномоченных по охране труда. В режиме Зум проводилось совещание по охране труда с уполномоченными по охране труда и председателями первичных организаций Профсоюза. Даны рекомендации.

Кроме того, проводилось обучение по изменению в законодательстве по части охраны труда с приглашением специалиста по охране труда Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. Участие в обучающем семинаре приняли руководители образовательных организаций и председатели первичных организаций Профсоюза

Основной проблемой образовательных учреждений отсутствие штатной единицы по охране труда, а в связи с изменением в законодательстве работы в этом направлении очень много.

Кроме того, не во всех образовательных учреждениях присутствуют уполномоченные по охране труда и обучение проходят участники формально, поэтому не хватает знаний по данной тематике. Как правило вопросом охраны труда занимается либо директор, либо заместитель директора по хозяйственной части.

Также руководители не пользуются возвратом страховых взносов из ФСС.

Уважаемые коллеги!

СЛАЙД 17. Эффективной социальной защите работников образования способствует правозащитная деятельность республиканской организации профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, общепрофсоюзные тематические проверки и т.д.

С 15 октября 2023 года по 15 ноября 2023 года в образовательных учреждениях Верхнеуслонского муниципального района была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

Председателем территориальной организации были проверены: 4 дошкольных учреждений, 5 общеобразовательных учреждений, 1 учреждение дополнительного образования.

Основные ошибки, с которыми столкнулись в образовательных организациях:

- в трудовых договорах не указаны часы работы (оклад указан);
- отсутствие учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при определении учебной нагрузки
- у многих нет дополнительных соглашений при изменении квалификации учителей, при изменении заработной платы или доплаты;
- с расписанием уроков учителя не ознакомлены под роспись;
- в трудовые договора не внесены изменения по перечню документации, предусмотренного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ».

В отчетном периоде также осуществлялись консультации работников, руководителей учреждений, пенсионеров, в порядке личного приема и по телефону.

Профсоюз неоднократно обращал внимание на необходимость расширения списка тождественности должностей в системе образования. **Недавно Министерством труда России издан приказ об установлении тождества таких должностей как: «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)». Это дает право работникам на досрочное пенсионное обеспечение.**

Уважаемые коллеги!

СЛАЙД 18. Продолжается работа профсоюза в сфере цифровизации. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные.

Каждый член профсоюз имеет электронный профсоюзный билет, совмещенный с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет членам Профсоюза совершать покупки в 650 (шестистах пятидесяти) интернет- магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

СЛАЙД 19. Помимо официального раздела в Электронном образовании, создан сайт территориальной профсоюзной организации в социальной сети ВКонтакте. Профессиональный союз – это прежде всего люди, поэтому мы поставили перед собой

задачу – наполнить наш информационный ресурс не только важными документами или событиями с профсоюзных мероприятий, но и публикациями о людях, их историях успеха.

СЛАЙД 20. У каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в РТ» разделы «ПРОФКОМ» приведены к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные. Все 33 первичек района уже включились в эту работу. Рекомендация по созданию разделов «ПРОФКОМ» внесена и в новое Отраслевое соглашение.

СЛАЙД 21. В этом году (В Год педагога и наставника) таким личностным проектом стала республиканская интернет-акция для педагогических семей «Одна профессия на двоих».

Наши семьи были размещены на официальной странице в контакте

Слайд 22. Профсоюзы всегда выступают за здоровый образ жизни, потому что хороший работник-это здоровый работник. С этой целью ежегодно проводится Спартакиада работников образования, для членов коллективов организуются различные спортивные и культурные мероприятия.

Кроме того, наша команда уже 2 год подряд представляет Татарстанскую республиканскую организацию Общероссийского Профсоюза образования на соревнованиях по легкой атлетике и занимают 2 почетное место.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это наших председателей территориальных профсоюзных организаций.

Мы также благодарны нашим социальным партнерам: Исполнительному комитету, отделу образования, руководителям первичных профсоюзных организаций за взаимопонимание и поддержку.

Сегодня мы принимаем территориальное Соглашение на 2024-2026 гг.

Следующий этап - заключение коллективных договоров на новый период. Уверена они будут своевременно заключены и реализованы.

СЛАЙД 22. Уважаемые коллеги! 2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства, пройдут отчеты и выборы во всех профсоюзных организациях (от первичных до республиканской). Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

СЛАЙД 23. Заканчивая свое выступление, хочу всем вам, уважаемые коллеги, пожелать крепкого здоровья и больших творческих успехов в развитии социального партнёрства.